

ABSTRAK

Penelitian ini mencakup studi literatur kinerja instansi pemerintah lingkup Pemerintah Kota Kupang berdasarkan aspek efektifitas pelaksanaan program pada TA 2004. Tujuan penelitian ini adalah, **pertama**, untuk mengkaji berbagai ukuran sebaran dan ukuran pemusatan kinerja instansi-instansi pemerintah lingkup Kota Kupang berkaitan dengan pelaksanaan program, penyerapan anggaran, partisipasi pegawai dalam menunaikan tugas, dan ketepatan waktu pemasukan laporan bulanan; dan **kedua**, untuk mengkaji keragaman kinerja instansi-instansi pemerintah lingkup Pemerintah Kota Kupang.

Hasil analisis menunjukkan bahwa:

- (1) Terdapat pemusatan pencapaian kinerja pelaksanaan program pada nilai 100 persen dengan kisaran realisasi anggaran 87.42 sampai 100 persen; kisaran realisasi output 50 sampai 176.62 persen; serta kisaran indeks kinerja 50 sampai 183.5 persen. Pada kisaran kinerja demikian, tidak terdapat keragaman yang signifikan atas pencapaian kinerja antar instansi pemerintah lingkup Pemerintah Kota Kupang.
- (2) Banyaknya anggaran dan jumlah kegiatan per pegawai terhadap kinerja tahun 2004 bukanlah faktor pencetus kinerja. Kemungkinan besar, pencapaian kinerja tinggi lebih dicetuskan oleh adanya prosedur operasional standar penggunaan anggaran serta ketatnya pengawasan oleh lembaga audit pemerintah.
- (3) Tingkat absensi terbuka adalah 6,7 sampai 6,8 persen dengan nilai maksimum 11,6 persen. Sedangkan tingkat absensi terselubung adalah 83,3 sampai 84,0 persen dengan nilai maksimum 99,3 persen. Untuk mengatasinya perlu diimplementasikan sistem *reward & punishment* yang berdasarkan pada *performance appraisal*.
- (4) Rerata keterlambatan pemasukan Laporan Bulanan adalah 5 hari dari tanggal 10 bulan berikutnya. Terdapat kecenderungan bahwa Laporan Bulanan makin tepat waktu mulai bulan Agustus sampai Desember, mungkin berkaitan dengan pengawasan pencairan anggaran pembangunan.

Karena kajian ini hanya mencakup aspek efektifitas pelaksanaan program, maka kajian lain terhadap efisiensi ekonomis dari pelaksanaan program pembangunan penting untuk dilaksanakan sehingga diperoleh pemahaman yang lengkap terhadap prestasi pembangunan di Kota Kupang.

ABSTRACT

This research is a literature study on the performances of public institutions in Kota Kupang based on the effectivity of its program implementation in FY 2004. The aims of the research are, **first**, to understand the distribution and central tendency of those public institutions in terms of program implementation, budget absorption, employee participation, and timely of monthly report submission; and **second**, to analyze the variation of performances among those public institutions.

The findings are as follow:

- (1) There is a central tendency of performance of program implementation to 100 percent with range of budget realization from 87.4 to 100 percent; range of output realization from 50 to 176.62 percent; and range performance indexes from 50 to 183.5 percent. With these range of performance indexes, there is no significant differences among performances of public institutions.
- (2) The nominal of budget and number of activities are not the determinant of performances. Most probably, high performances are due to tight control of public audit institutions.
- (3) The central tendency of open absence is 6.7 sampai 6.8 percent, while the central tendency of hidden absence is 83.3 to 84.0 percent. Reward and punishment system based on performance appraisal needs to be introduced and implemented wisely.
- (4) Submission of monthly reports did not always fulfill the schedule; it was late for 5 days after 10th day of every consecutive month. There was a trend that submission of monthly report is timely during August to December, maybe due to control of budget realization.

Due to the limitation of this study on aspect of effectivity, another study on the aspects of efficiency needs to be carried out to have complete understanding of development achievement in Kota Kupang.